

POLITICA INTEGRATA

per la qualità l'ambiente e sicurezza

Eco Coop Multiservice,

è una Cooperativa che opera dal 2013 principalmente nel territorio lombardo nelle aree delle pulizie e della manutenzione del verde.

Eco Coop Multiservice, per migliorare la qualità del proprio lavoro, conscia della rilevanza che rivestono la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, la prevenzione in materia di sicurezza ed igiene nel posto di lavoro e la soddisfazione dei clienti orientata al concetto di miglioramento continuo, si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che risponde ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023 e mette a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire gli obiettivi di miglioramento.

Inoltre, è mantenuto costante l'impegno nel rispettare le leggi e le normative applicabili alla propria attività, allo scopo di garantire la conformità legislativa, il soddisfacimento dei requisiti relativi al servizio erogato, compresi quelli cogenti, il miglioramento della qualità del servizio stesso, nonché la soddisfazione dei clienti.

Alla luce dell'analisi condotta sul contesto in cui la cooperativa affonda le sue radici e dell'analisi dei rischi e delle opportunità relativi ai processi su cui si struttura il Sistema Gestionale, si individuano traguardi aziendali e finalità per garantire il pieno soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate.

Pertanto, questa Politica vuole essere il quadro di riferimento per definire e riesaminare periodicamente i traguardi e le finalità della cooperativa:

- ◆ *mantenimento di rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione e con le istituzioni con cui la Cooperativa opera, con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano interesse alle prestazioni della Società;*
- ◆ *mantenimento della conformità alla normativa;*
- ◆ *prevenzione dell'inquinamento attraverso la costante riduzione degli impatti ambientali;*
- ◆ *salvaguardia della salute dei lavoratori attraverso la costante riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle malattie professionali;*
- ◆ *consapevolezza dei lavoratori attraverso la promozione della formazione continua;*
- ◆ *promozione di una sensibilità e rispetto verso il territorio, l'ambiente e la sicurezza;*
- ◆ *costante impegno al miglioramento continuo e all'efficacia del Sistema Integrato e delle prestazioni;*
- ◆ *contrastare i fenomeni legati al cambiamento climatico.*

La Direzione si impegna a garantire l'adeguatezza del presente documento agli scopi e agli obiettivi della cooperativa e invita tutto il personale, i propri fornitori, collaboratori e clienti a fornire qualsiasi suggerimento che possa aiutare la Cooperativa a migliorare.

La Direzione


Nome: Iacopo Vantolima
Motivo: Confermato

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Eco Coop Multiservice Soc.Coop.,

è una Cooperativa che opera dal 2013 principalmente nel territorio lombardo nell'are delle pulizie e della manutenzione del verde.

Eco Coop Multiservice Soc.Coop., d'ora in avanti Eco Coop Multiservice, è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In conformità alle linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022, l'Azienda ha implementato un Sistema di Gestione Parità di Genere ed ha nominato un Comitato Guida in coordinamento dell'Organizzazione per la definizione di principi, obiettivi, meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone.

L'Alta Direzione Eco Coop Multiservice attraverso la presente Politica dichiara in modo trasparente la propria volontà ad accogliere i temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di Eco Coop Multiservice è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'Organizzazione e pertanto combatte ogni forma di discriminazione nelle fasi di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento legate a razza, ceti sociali, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione di lavoratori e lavoratrici. Tale impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di rimuovere gli ostacoli culturali e promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale prescindere dal genere, esplicitate in specifiche procedure operative che ne gestiscono i meccanismi in ottica di Parità di Genere.

Eco Coop Multiservice riconosce l'importanza di promuovere l'empowerment femminile all'interno dell'organizzazione. L'Azienda si impegna attivamente a rimuovere le barriere che ostacolano la crescita professionale delle donne, creando un ambiente inclusivo in cui ciascuna lavoratrice possa esprimere il proprio potenziale. L'Azienda si impegna a monitorare periodicamente i risultati ottenuti in termini di empowerment femminile, attraverso l'analisi di dati relativi a promozioni, salari, accesso a formazioni e posizioni di responsabilità, garantendo trasparenza e misurabilità dei progressi compiuti.

Eco Coop Multiservice si impegna, inoltre, a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel in tavole rotonde, eventi, convegni o altri incontri di carattere professionale e scientifico, promuovendo una partecipazione bilanciata in tutti gli ambiti di interazione pubblica e aziendale. Tale misura ha lo scopo di favorire una cultura della diversità e della valorizzazione

delle competenze individuali.

Nell'ottica di promuovere una gestione equa e inclusiva dell'ambiente lavorativo, Eco Coop Multiservice adotta politiche volte a garantire che le attività lavorative, incluse le riunioni di lavoro, siano organizzate in orari compatibili con le esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, permettendo la partecipazione attiva di tutta la popolazione aziendale, tenendo conto anche di coloro che lavorano part-time o che beneficiano di forme contrattuali flessibili. Questo approccio è essenziale per creare un ambiente di lavoro che favorisca la crescita professionale senza compromettere il benessere personale e familiare.

Eco Coop Multiservice non permette ad alcun componente del proprio personale comportamenti che siano minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, in altri locali forniti dell'azienda per l'utilizzo da parte del personale.

Eco Coop Multiservice, inoltre, favorisce la parità di genere privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

Eco Coop Multiservice mette a disposizione di tutti gli stakeholders un canale di segnalazione, attraverso il quale notificare, anche in modalità anonima, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere.

La presente Politica è oggetto di riesame almeno annuale da parte della Direzione per accertarne la continua idoneità. Inoltre, sarà resa nota a tutti i dipendenti e le dipendenti, ai collaboratori ed alle collaboratrici aziendali e diffusa all'esterno delle sedi aziendali attraverso le consuete forme di comunicazione

La Direzione si impegna a garantire l'adeguatezza del presente documento agli scopi e agli obiettivi della cooperativa e invita tutto il personale, i propri fornitori, collaboratori e clienti a fornire qualsiasi suggerimento che possa aiutare la Cooperativa a migliorare.

La Direzione


ECOCOOP
MULTISERVICE SOC. COOP.
Corso Milano, 27
20873 Ravenna Masciago (MB)
C. F. e P. IVA 08436420965